



CHƯƠNG TRÌNH HỌP ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN 2026
("ĐẠI HỘI")

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN VNG

AGENDA OF 2026 ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS
("2026 AGM")

VNG GROUP JSC

MỤC SECTION	THỜI GIAN TIME	NỘI DUNG DỰ KIẾN PROPOSED AGENDA	PHỤ TRÁCH IN CHARGE
Khai mạc Opening	9:00 – 9:10	Kiểm tra tư cách cổ đông, đón tiếp khách mời, đại biểu tham dự. <i>Check-in, welcome guests and participants.</i>	Ban Tổ Chức <i>Organization Committee</i>
	9:10 – 9:30	Thông kê số lượng cổ đông tham dự <i>Quorum check</i>	Ban Tổ Chức <i>Organization Committee</i>
	9:30 – 9:40	Giới thiệu <i>Introduction</i>	Ban Tổ Chức <i>Organization Committee</i>
		Tuyên bố tiến hành cuộc họp <i>Quorum announcement</i>	
		Giới thiệu Ban Lãnh Đạo, Chủ Tọa, cử Thư Ký, bầu Ban Kiểm Phiếu. <i>Introduction of the Management Team, Chairman, appointment of Secretary; and election of Vote Count Committee.</i>	
		Thông qua chương trình Đại hội <i>Approve meeting agenda</i>	
	9:40 – 9:50	Ông Lê Hồng Minh, thay mặt Hội Đồng Quản Trị phát biểu khai mạc. <i>Opening speech by Mr. Le Hong Minh, on behalf of the Board of Directors.</i>	Ông Lê Hồng Minh
Nội dung cuộc họp Meeting agenda	9:50 – 10:50	1. Trình bày Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh năm 2025, Kế hoạch kinh doanh năm 2026 và Phương án sử dụng lợi nhuận giữ lại; <i>Present the Report on the 2025 Business performance result, the 2026 Business plan and Plan for retained earnings;</i>	Đại diện Ban Lãnh Đạo <i>Management Team</i>
		2. Trình bày Báo cáo tài chính kiểm toán năm 2025; <i>Present the 2025 Audited financial statements;</i>	Đại diện Ban Lãnh Đạo <i>Management Team</i>
		3. Trình bày Báo cáo hoạt động của Hội Đồng Quản Trị năm 2025; <i>Present the 2025 Report of the Board of Directors;</i>	Đại diện Ban Lãnh Đạo <i>Management Team</i>



		4. Trình bày Báo cáo hoạt động của Ban Kiểm Soát năm 2025; <i>Present the 2025 Report of the Board of Supervisors;</i>	Đại diện Ban Kiểm Soát <i>The Board of Supervisors</i>
		5. Trình bày: <i>Present:</i> 5.1. Báo cáo thực hiện phát hành cổ phiếu năm 2025 theo Chương trình phát hành cổ phiếu cho người lao động (“Chương trình ESOP”); <i>The Report on the implementation of the 2025 share issuance under the Employee Stock Option Program (“ESOP”);</i> 5.2. Kế hoạch thực hiện chương trình ESOP năm 2026 và việc ủy quyền triển khai cho Hội Đồng Quản Trị; <i>2026 ESOP implementation plan and authorization to the Board of Directors for execution;</i>	Đại diện Ban Lãnh Đạo <i>Management Team</i>
		6. Trình bày Tờ trình về việc sửa đổi một số điều của Điều Lệ Sửa Đổi; <i>Present the Proposal of amendments to specific articles of the Amended Charter;</i>	Đại diện Ban Lãnh Đạo <i>Management Team</i>
	10:50 – 11:20	Thảo luận <i>Discussion</i>	Ban Tổ Chức <i>Organization Committee</i>
	11:20 – 11:30	Bỏ phiếu <i>Vote</i>	Ban Tổ Chức <i>Organization Committee</i>
	11:30 – 11:45	Kiểm phiếu <i>Votes count</i>	Ban Kiểm Phiếu <i>Vote Count Committee</i>
Giải lao <i>Teabreak</i>	11:30 – 11:45	Kiểm phiếu <i>Votes count</i>	Ban Kiểm Phiếu <i>Vote Count Committee</i>
	11:45 – 11:50	Đọc và thông qua Biên Bản Kiểm Phiếu <i>Present Minutes of Vote Counting</i>	Đại diện Ban Kiểm Phiếu <i>Representative of Vote Count Committee</i>
	11:50 – 11:55	Đọc và thông qua Biên bản họp Đại Hội <i>Present the minutes of the 2026 AGM</i>	Thư ký đại hội <i>Secretary</i>
Bế mạc <i>Closing</i>	11:55 – 12:00	Tuyên bố bế mạc Đại hội <i>Closing remarks</i>	Ban Tổ Chức <i>Organization Committee</i>



Số/No: 01/2026/TTr-VNGG

Ngày 15 tháng 05 năm 2026

15th May, 2026

TỜ TRÌNH

ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026

*V/v: Thông qua Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh năm 2025,
Kế hoạch kinh doanh năm 2026 và Phương án sử dụng lợi nhuận giữ lại*

PROPOSAL

TO 2026 ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS

*Re.: Approving the Report on the 2025 Business performance results,
the 2026 Business plan and Plan for retained earnings*

Kính gửi: Quý Cổ đông Công Ty Cổ Phần Tập Đoàn VNG (“Công Ty”)

To: Shareholders of VNG Group JSC (the “Company”)

Hội Đồng Quản Trị kính trình Đại Hội Đồng Cổ Đông (“ĐHĐCĐ”) xem xét và thông qua Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh năm 2025 của Ban Tổng giám đốc, Kế hoạch kinh doanh năm 2026 và Phương án sử dụng lợi nhuận giữ lại như sau:

The Board of Directors respectfully present and seek the approval of the General Meeting of Shareholders (“GMS”) for the Report of 2025 Business performance results of the Board of Management, the 2026 Business plan and Plan for retained earnings as follows:

1. Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh năm 2025

The Report on 2025 Business Results

Các số liệu và tình hình kinh doanh cụ thể của Công Ty trong năm 2025 sẽ được Ban Tổng giám đốc trình bày tại Đại Hội Đồng Cổ Đông Thường Niên 2026 (“Đại Hội”).
Details of the Company’s data and business activities in 2025 will be presented by the Board of Management at the 2026 Annual General Meeting of Shareholders (“AGM”).

Kết quả kinh doanh năm 2025 đã đạt được như sau:

The business results of the fiscal year 2025 as follows:

- Doanh thu năm: khoảng 10.894 tỷ đồng;
Revenue: approximately 10,894 billion dongs;
- Lợi nhuận sau thuế của cổ đông công ty mẹ: âm khoảng 263 tỷ đồng; và
Profit after tax to parent’s shareholders: approximately negative 263 billion dongs; and
- Lợi nhuận sau thuế cho Công Ty: âm khoảng 326 tỷ đồng.
Profit after tax to the Company: approximately negative 326 billion dongs.



2. Kế hoạch kinh doanh năm 2026 *Business forecast for 2026*

Cụ thể hóa hai trọng tâm chiến lược là “AI” (Trí tuệ nhân tạo) và “Go Global”, Hội Đồng Quản Trị xác định các định hướng kinh doanh trọng yếu cho năm 2026 như sau: *Building upon the two key strategic priorities “AI” (Artificial Intelligence) and “Go Global”, the Board of Directors identified the following key business directions for 2026:*

- Nghiên cứu và phát triển các dịch vụ, giải pháp trí tuệ nhân tạo;
Research and development of artificial intelligence (AI) services and solutions;
- Đầu tư và xây dựng hệ sinh thái sản phẩm tổng thể của Công Ty nhằm tối ưu hóa nguồn lực và phát huy thế mạnh cốt lõi;
Investing in and developing an integrated product ecosystem to optimize resources and leverage core strengths;
- Đầu tư, phát triển và khai thác tài sản sở hữu trí tuệ đối với các trò chơi điện tử;
Investment in, development, and commercialization of intellectual property in gaming;
- Đầu tư hạ tầng công nghệ thông tin và các dịch vụ điện toán đám mây thông minh;
Investment on information and technology infrastructure and intelligent cloud computing services;
- Phát triển các sản phẩm và giải pháp chuyển đổi số; và
Development of digital transformation products and solutions; and
- Các hoạt động khác nhằm hỗ trợ tăng trưởng bền vững và mở rộng thị trường toàn cầu của Công Ty.
Other uses to support the Company’s sustainable growth and global market expansion.

Với kế hoạch nêu trên, Ban Tổng Giám Đốc dự kiến kế hoạch kinh doanh năm 2026 sẽ đạt doanh thu khoảng 12.500 đến 13.500 tỷ đồng¹ với lợi nhuận trước thuế khoảng 300 đến 450 tỷ đồng¹.

Based on the below plan, the BOM propose the 2026 business plan targeting estimated revenue of approximately VND 12,500 - 13,500 billion¹ and estimated profit before tax of approximately VND 300 - 450 billion¹.

¹ Lưu ý: để đảm bảo tính chính xác của số liệu dự báo, các số liệu này có thể được Công ty cập nhật.
Drafting note: To ensure the accuracy of the forecast, the number may be updated by the Company.

3. Phương án sử dụng lợi nhuận giữ lại
Plan of retained earnings

Theo Báo cáo tài chính hợp nhất đã kiểm toán năm 2025, tính đến 31/12/2025, nguồn lợi nhuận giữ lại chưa phân phối của Công Ty là: **558.439.919.807** đồng.

According to the 2025 Audited consolidated financial statements, as of 31 December 2025, the Company's undistributed retained earnings amounted to VND 558,439,919,807.

Nhằm đảm bảo nguồn lực cho các hoạt động đầu tư, phát triển sản phẩm nêu trên, Hội Đồng Quản Trị đề nghị tiếp tục giữ nguồn lợi nhuận giữ lại này và không thực hiện chia cổ tức cho năm tài chính 2025.

In addition, to ensure sufficient resources for the aforesaid investment activities, product development, the Board of Directors propose to the retention of retained earnings and the non-distribution of dividends for the fiscal year 2025.

[Phần còn lại của trang này được bỏ trống. Phần chữ ký ở trang tiếp theo]

[The remainder of this page is left blank intentionally / Signature page follows]

Trân trọng,
Respectfully yours,

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHỦ TỊCH
CHAIRMAN



Số/No: 02/2026/TTr-VNKG
Ngày 15 tháng 05 năm 2026
15th May, 2026

TỜ TRÌNH
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
V/v: Thông qua báo cáo kiểm toán năm 2025

PROPOSAL
TO 2026 ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS
Re.: Approving 2025 audited financial statements

Kính gửi: Quý Cổ đông Công Ty Cổ Phần Tập Đoàn VNG (“Công Ty”)
To: Shareholders of VNG Group JSC (the “Company”)

Hội Đồng Quản Trị kính trình Đại Hội Đồng Cổ Đông (“ĐHĐCĐ”) thông qua báo cáo tài chính đã được kiểm toán năm 2025 của Công Ty, cụ thể như sau:

The Board of Directors would like to seek the approval of the General Meeting of Shareholders (“GMS”) for the audited financial statements of 2025 fiscal year of the Company, as follows:

Báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán bởi Công Ty TNHH Ernst & Young Việt Nam và được công bố thông tin theo quy định của pháp luật, bao gồm:
2025 financial statement was audited by Ernst & Young Vietnam Limited and disclosed in accordance with the applicable laws, including:

- a. Ý kiến của kiểm toán viên;
Auditor’s opinions;
- b. Bảng cân đối kế toán tại ngày 31/12/2025;
Balance sheet as at 31 December 2025;
- c. Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh năm 2025;
2025 profit and loss statement;
- d. Báo cáo lưu chuyển tiền tệ năm 2025; và
2025 cash flow statement; and
- e. Thuyết minh báo cáo tài chính.
Notes to financial statements.

[Phần còn lại của trang này được bỏ trống. Phần chữ ký ở trang tiếp theo]
[The remainder of this page is left blank intentionally / Signature page follows]



Trân trọng,
Respectfully yours,

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHỦ TỊCH
CHAIRMAN



TỜ TRÌNH
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
V/v: Thông qua Báo cáo hoạt động của Hội Đồng Quản Trị năm 2025

PROPOSAL
TO 2026 ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS
Re.: Approving the 2025 Report of the Board of Directors

Kính gửi: Quý Cổ đông Công Ty Cổ Phần Tập Đoàn VNG (“Công Ty”)
To: Shareholders of VNG Group JSC (the “Company”)

Hội Đồng Quản Trị (“**HĐQT**”) kính trình Đại Hội Đồng Cổ Đông thông qua báo cáo hoạt động của HĐQT trong năm 2025, cụ thể như sau:
*The Board of Directors (“**BOD**”) would like to seek the General Meeting of Shareholders (“**GMS**”) approval for the report on BOD’s operation in 2025, as follows:*

1. Tình hình hoạt động của Công Ty trong năm 2025:
Company’s operation status in 2025:

Các hoạt động của Công Ty tuân thủ theo quy định tại Luật Doanh Nghiệp, Điều Lệ Công Ty, và phù hợp với các Nghị quyết của Đại Hội Đồng Cổ Đông năm 2025;
The Company’s operations comply with Law on Enterprise, the Company’s Charter, and in conformity with the resolutions of the 2025 General Meeting of Shareholders;

HĐQT đã giám sát và chỉ đạo hoạt động kinh doanh và các hoạt động khác của Công Ty để đảm bảo thực hiện các kế hoạch và chiến lược phát triển của Công Ty.
The BOD supervised and instructed the Company’s business and operations to ensure that the business plans and development strategies were implemented.

2. Các cuộc họp và quyết định của HĐQT:
BOD’s meetings and decisions:

Trong năm 2025, HĐQT đã tổ chức đầy đủ các cuộc họp định kỳ hàng quý, tuân thủ đầy đủ các quy định của Luật Doanh Nghiệp và Điều Lệ Công Ty.
In 2025, the BOD duly convened all quarterly meetings with in full compliance with the Company’s Charter and the Law on Enterprises.

Bên cạnh đó, đối với các vấn đề phát sinh thuộc thẩm quyền HĐQT, Chủ tịch HĐQT đã chủ động thực hiện việc lấy ý kiến các thành viên bằng văn bản. Toàn bộ quy trình lấy ý kiến được triển khai đúng trình tự, thủ tục theo quy định Luật Doanh Nghiệp hiện hành và Điều Lệ Công Ty.

In addition, for matters requiring an approval of the BOD, the Chairman proactively sought written opinions from Board members. The entire process was conducted in full compliance with the procedures and requirements set out in the Company's Charter and the applicable Law on Enterprises.

Danh sách các cuộc họp định kỳ và các nghị quyết của HĐQT trong năm 2025 được liệt kê tại Phụ Lục 1 đính kèm Tờ Trình này.

The list of the quarterly meetings and resolutions of the BOD in 2025 is set out in the Annex 1 attached to this Proposal.

3. Chi trả thù lao cho thành viên HĐQT và các lợi ích có liên quan:

Remuneration of the BOD and related benefits:

- Thù lao cho thành viên HĐQT: không có thù lao;
Remuneration for BOD's members: no remuneration;
- Các lợi ích và giao dịch liên quan: công bố đầy đủ theo Báo Cáo Tài Chính Kiểm Toán năm 2025.
Related benefits and transactions: fully disclosed in the 2025 Audited Financial Statements.

4. Báo cáo về giao dịch giữa Công Ty và các bên liên quan:

Report on transactions between the Company and related parties:

Các giao dịch giữa Công Ty với các bên liên quan đã được liệt kê và công bố tại Báo cáo tình hình quản trị Công Ty năm 2025.

Transactions between the Company and related parties have been duly listed and disclosed in the 2025 Corporate Governance Report.

5. Kết quả giám sát đối với Ban Tổng Giám Đốc:

Result of supervision of Board of Management:

Năm 2025, HĐQT ghi nhận và đánh giá cao vai trò điều hành chủ động, linh hoạt và hiệu quả của Ban Tổng Giám Đốc và những nỗ lực vượt bậc của Ban Tổng Giám Đốc (“**Ban TGD**”) trong việc giúp Công Ty thích ứng nhanh với bối cảnh các vấn đề kinh tế - xã hội toàn cầu và trong nước có nhiều biến động, các xu hướng công nghệ liên tục thay đổi. Qua đó, Công Ty đã triển khai hiệu quả các chiến lược kinh doanh và tạo dựng nền tảng phát triển cho năm 2026.

In 2025, the BOD acknowledged and highly appreciated the proactive, flexible, and effective leadership of the Board of Management ("BOM"), as well as their exceptional efforts in enabling the Company to promptly adapt to the rapidly evolving global and domestic socio-economic environment and continuously changing technology trends. As a result, the Company effectively implemented its business strategies and established a solid foundation for growth for development in 2026.

Căn cứ Điều Lệ Công Ty, HĐQT đã thực hiện việc kiểm tra, giám sát hoạt động của Ban TGD trong việc điều hành sản xuất kinh doanh và triển khai các nghị quyết của ĐHĐCĐ và HĐQT trong năm 2025 như sau:

Based on the Company's Charter, the BOD supervised the BOM in managing business activities and implementing the resolutions of the GMS and the BOD in 2025 as follows:

a. Nội dung giám sát:

Supervisory activities:

- (i) Lập kế hoạch và triển khai thực hiện các mục tiêu sản xuất kinh doanh đã được ĐHĐCĐ phê duyệt;

Plan and execute of the business objectives approved by the GMS;

- (ii) Kế hoạch đầu tư phát triển sản xuất kinh doanh;

Investment plan for production and business development;

- (iii) Thực hiện Kế hoạch phát hành cổ phiếu theo Chương trình phát hành cổ phiếu cho Người lao động năm 2025.

Implement the share issuance plan under the 2025 Employee Stock Ownership Plan.

- (iv) Lập và trình bày báo cáo tài chính;

Prepare and present of financial statements;

- (v) Hoạch định nguồn nhân lực; và

Plan human resources; and

- (vi) Triển khai thực hiện các nghị quyết của HĐQT.

Execute the BOD's resolutions.

b. Phương pháp giám sát:

Supervisory approach:

HĐQT đã giám sát tính đầy đủ của các nội dung trên qua việc thiết lập chương trình làm việc của các cuộc họp HĐQT. HĐQT đã yêu cầu Ban TGD báo cáo tình hình hoạt

động sản xuất kinh doanh định kỳ và/hoặc đột xuất; trao đổi, thảo luận, chất vấn Ban Tổng Giám Đốc tại các cuộc họp HĐQT và qua trao đổi thư điện tử, điện thoại và tiếp xúc trực tiếp nhằm đảm bảo tính hiệu lực, hiệu quả, phù hợp và kịp thời.

The BOD supervised the adequacy and implementation of the foregoing matters through the establishment of agendas and work plans for BOD meetings. The BOD required the BOM to provide periodic and/or ad hoc reports on the Company's business and operational performance; and conducted discussions, inquiries, and consultations with the BOM at the meetings and through emails, conference calls, and direct contacts (electronic and in-person) to ensure the validity, efficiency, relevance and timeliness.

c. Kết quả giám sát:

Supervisory results:

Căn cứ vào báo cáo của Ban TGD và kết quả thực tế tình hình thực hiện sản xuất kinh doanh, HĐQT ghi nhận kết quả như sau:

Based on the report of the Board of Management and actual business performance, the BOD recorded the following results:

- (i) Ban TGD đã điều hành hiệu quả hoạt động sản xuất, kinh doanh của Công Ty trên mọi mặt; duy trì tăng trưởng doanh thu, cải thiện hiệu quả vận hành và tối ưu quản trị chi phí trong bối cảnh thị trường còn nhiều biến động;
The BOM effectively managed and operated all aspects of the Company's business operations; maintained revenue growth, improved operational efficiency, and optimized cost management amid continued market volatility and uncertainties;
- (ii) Ban TGD đã triển khai thực hiện tốt các hoạt động theo ủy quyền, phù hợp với các nghị quyết của HĐQT;
The BOM performed well within their authority, in accordance with the BOD's resolutions;
- (iii) Hệ thống báo cáo tài chính quý, bán niên và năm được lập và công bố phù hợp với chuẩn mực kế toán Việt Nam và các quy định của pháp luật hiện hành.
Quarterly, semi-annual and annual financial reporting was made and announced in accordance with Vietnam accounting standards and the applicable laws.

6. Các kế hoạch tương lai:

Future plan:

Trong thời gian tới, Công Ty xác định tiếp tục tập trung nguồn lực cho hai trụ cột chiến lược, trọng tâm nhằm định hướng phát triển bền vững, dài hạn cho Công Ty là “AI first” (trí tuệ nhân tạo) và “Go Global”.

In the coming period, the Company has identified two key strategic pillars “AI” (Artificial Intelligence) and “Go Global”, to guide its sustainable, long-term development.

Theo đó, Công Ty sẽ đẩy mạnh tích hợp AI xuyên suốt hoạt động kinh doanh, từ vận hành, quy trình đến nâng cao năng lực đội ngũ nhân viên. Đồng thời, Công Ty tập trung xây dựng năng lực AI toàn diện trên ba lớp gồm hạ tầng, nền tảng và ứng dụng trong toàn hệ sinh thái, hướng tới mục tiêu đến năm 2030, tối thiểu 20% doanh thu đến từ các sản phẩm và dịch vụ AI-first.

Accordingly, the Company will accelerate the integration of AI across entire business operations, from operations and processes to strengthen organizational capabilities. At the same time, the Company will focus on building comprehensive AI capabilities across three layers: infrastructure, platforms, and applications throughout its ecosystem, with a target that by 2030, at least 20% of total revenue will be generated from AI-first products and services.

Song song, chiến lược “Go Global” tập trung phát triển các nền tảng công nghệ có năng lực cạnh tranh quốc tế ngay từ đầu, mở rộng thị trường nước ngoài và gia tăng tỷ trọng doanh thu ngoài Việt Nam. Mục tiêu dài hạn là đưa Công Ty trở thành doanh nghiệp công nghệ toàn cầu xuất phát từ Việt Nam.

In parallel, the “Go Global” strategy focuses on developing technology platforms with international competitiveness from the outset, expanding into overseas markets, and increasing the proportion of revenue generated outside Vietnam. The long-term ambition is to position the Company as a global technology company originating from Vietnam.

Bên cạnh đó, Công Ty tiếp tục đồng hành cùng định hướng của Đảng và Chính phủ về thúc đẩy phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia; phát huy vai trò của doanh nghiệp công nghệ tư nhân trong xây dựng nền kinh tế số, đồng thời từng bước mở rộng hiện diện tại các thị trường trọng điểm trong khu vực châu Á.

In addition, the Company continued to align with the directions and policies of the Party and the Government in promoting the development of science, technology, innovation, and national digital transformation; reinforcing the role of private technology enterprises in building the digital economy, while progressively expanding its presence in key markets across Asia.

HĐQT cam kết thực hiện đầy đủ chức năng quản trị, giám sát và định hướng chiến lược trên tinh thần trách nhiệm, minh bạch và thận trọng nhằm tổ chức triển khai hiệu quả các Nghị quyết của ĐHĐCĐ, bảo đảm sự phát triển bền vững và gia tăng giá trị lâu dài cho Công Ty và cổ đông.

The BOD is committed to fully performing its governance, supervisory, and strategic oversight functions in a responsible, transparent, and prudent manner, with a view to effectively implementing the resolutions of the General Meeting of Shareholders, ensuring the Company's sustainable development and enhancing long-term value for the Company and its shareholders.

[Phần còn lại của trang này được bỏ trống. Phần chữ ký ở trang tiếp theo]
[The remainder of this page is left blank intentionally / Signature page follows]

Trân trọng,
Respectfully yours,

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS

CHỦ TỊCH
CHAIRMAN



LÊ HỒNG MINH

PHỤ LỤC 1/ ANNEX 1:
DANH SÁCH CÁC CUỘC HỌP ĐỊNH KỲ VÀ CÁC NGHỊ QUYẾT CỦA HĐQT NĂM 2025
LIST OF QUARTERLY MEETINGS AND RESOLUTIONS OF THE BOD
IN 2025

I. Danh sách các cuộc họp định kỳ của HĐQT
List of the BOD's quarterly meetings

STT No.	Cuộc họp Meeting	Nội dung họp Agenda	Thời điểm tổ chức Meeting date	Số biên bản họp Meeting minutes number
1	Họp HĐQT định kỳ Q4/2024 4QFY24 BOD meeting	Thảo luận và thông qua (i) tổng kết tình hình quý 4/2024 và năm 2024, (ii) Ngân sách hoạt động năm 2025 của Công ty và (iii) các cập nhật khác; <i>Discussion and approving on (i) 4QFY24 and FY24 Review, (ii) the budget for the year 2025 and (iii) other corporate updates;</i>	27/03/2025	03/2025/BBH-HDQT
2	Họp HĐQT định kỳ Q1/2025 1QFY25 BOD meeting	Thảo luận (i) Báo cáo tình hình hoạt động kinh doanh Q1/2025; (ii) Bổ nhiệm Tổng Giám Đốc nhiệm kỳ 2025 -2030; (iii) Chương trình ESOP; (iv) Chính sách ESOP; (v) Các cập nhật khác: Dự án VNG 3.0; <i>Discussion on (i) 1QFY25 business and operation; (ii) The appointment of Chief Executive Officer for office term of 2025-2030; (iii) The new ESOP Scheme (iv) ESOP Policy; (v) Other corporate updates: VNG3.0 Project;</i>	20/05/2025	04/2025/BBH-HDQT

3	Họp HĐQT định kỳ Q2/2025 2QFY25 BOD meeting	Thảo luận và thông qua (i) báo cáo tình hình hoạt động kinh doanh của Công Ty trong Q2/2025, (ii) báo cáo tình hình các khoản đầu tư của Công Ty và (iii) việc chuyển nhượng phần vốn góp của Công Ty tại Công ty TNHH Verichains; <i>Discussion and approving on (i) 2QFY2025 business and operation review, (ii) updates of the Company's investment and (iii) the transfer of the Company's capital contribution in Verichains Company Limited;</i>	18/08/2025	10/2025/BBH-HĐQT-VNGG
4	Họp HĐQT định kỳ Q3/2025 3QFY25 BOD meeting	Thảo luận và thông qua (i) báo cáo tình hình hoạt động kinh doanh của Công Ty trong Q3/2025, (ii) các vấn đề quản trị: Bầu Phó Chủ Tịch HĐQT nhiệm kỳ 2025 – 2030 và (iii) cập nhật về Dự án; <i>Discussion and approving on (i) 3QFY2025 business and operation review, (ii) corporate matters: election of the position of Vice Chairman of the BOD for the terms of 2025-2030 and (iii) Project updates;</i>	27/11/2025	12/2025/BBH-HĐQT-VNGG
5	Họp HĐQT định kỳ Q4/2025 4QFY25 BOD meeting	Thảo luận và thông qua (i) báo cáo tình hình hoạt động kinh doanh của Công Ty trong Q4/2025, (ii) kế hoạch tài chính và ngân sách hoạt động cho năm tài chính 2026 và (iii) các vấn đề quản trị; <i>Discussion and approving on (i) 4QFY25 business and operations review, (ii) annual financial and budget plan for FY2026 and (iii) corporate matters.</i>	26/03/2026	03/2026/BBH-HĐQT-VNGG

II. Danh sách các Nghị Quyết của HĐQT năm 2025
List of the BOD's resolutions in 2025

ST T No.	Số Nghị quyết <i>Resolution No.</i>	Nội dung <i>Content</i>	Ngày <i>Date</i>	Tỷ lệ thông qua <i>Approval rate</i>
1	01/2025/NQ-HĐQT	Thông qua việc tiếp tục ủy quyền thực hiện công việc đã được Hội Đồng Quản Trị phê duyệt liên quan đến khoản vay tại Ngân Hàng TMCP Ngoại Thương Việt Nam (Vietcombank). chi nhánh TP. Hồ Chí Minh. <i>Approving on the continuation of The authorization by the BOD to execute the approved matters related to the facility granted by Joint Stock Commercial Bank for Foreign Trade of Vietnam (Vietcombank), Ho Chi Minh City Branch.</i>	13/01/2025	4/4
2	02/2025/NQ-HĐQT	Thông qua việc triển khai kế hoạch/phương án phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP 2024. <i>Approving on the execution plan for share issuance under the ESOP for 2024.</i>	05/03/2025	4/4
3	02-1/2025/NQ-HĐQT	Chấp thuận sửa đổi, bổ sung một số nội dung liên quan đến việc triển khai phương án phát hành cổ phần theo Chương trình ESOP 2024. <i>Approving on the amendment, supplement in relation to the execution plan for share issuance under the 2024 ESOP.</i>	03/04/2025	3/3 (Ông Vương Quang Khải là người có quyền và lợi ích liên quan nên không bỏ phiếu/ <i>As Mr. Vuong Quang Khai is deemed to have related interests in the matter and therefore is not entitled to vote on this resolution</i>)
4	03/2025/NQ-HĐQT	Chấp thuận ngân sách hoạt động năm 2025. <i>Approving on the budget for the year 2025.</i>	27/03/2025	4/4

5	04/2025/NQ-HĐQT-VNG	Chấp thuận việc tổ chức cuộc họp Đại Hội Đồng Cổ Đông Thường Niên 2025. <i>Approving on convening the 2025 Annual General Meeting of Shareholders.</i>	05/05/2025	4/4
6	04/2025/NQ-HĐQT	Chấp thuận việc Bổ nhiệm Tổng Giám Đốc nhiệm kỳ 2025 -2030. <i>Approving on the appointment of Chief Executive Officer for office term of 2025-2030.</i>	20/05/2025	4/4
7	05/2025/NQ-HĐQT	Thông qua kết quả phát hành ESOP năm 2024. <i>Approving on the result of share issuance under the 2024 ESOP.</i>	02/06/2025	3/3 (Ông Vương Quang Khải là người có quyền và lợi ích liên quan nên bỏ phiếu/ <i>As Mr. Vương Quang Khai is deemed to have related interests in the matter and therefore is not entitled to vote on this resolution</i>)
8	06/2025/NQHĐQT-VNG	Bầu Chủ tịch Hội Đồng Quản Trị. <i>Appointment of the Chairman of the BOD.</i>	25/06/2025	4/4
9	07/2025/NQ-HĐQT	Phê duyệt khoản vay của Công Ty tại MSB. <i>Approving on the Company's Loan Facility with MSB.</i>	15/07/2025	4/4
10	08/2025/NQ-HĐQT-VNGG	Lựa chọn công ty kiểm toán độc lập. <i>Appointing independent auditing firm.</i>	05/08/2025	4/4
11	09/2025/NQ-HĐQT-VNGG	Phê duyệt việc bán cổ phần trong Công ty Cổ phần Công nghệ EcoTruck. <i>Approving share sale in EcoTruck Technology Joint Stock Company.</i>	18/08/2025	4/4
12	10/2025/NQ-HĐQT-VNGG	Chuyển nhượng phần vốn góp trong Công ty TNHH Verichains. <i>Transfer of capital contribution in Verichains Company Limited.</i>	19/08/2025	4/4

13	11/2025/NQHDQT-VNGG	Chấp thuận về việc tổ chức Đại Hội Đồng Cổ Đông Bất Thường năm 2025. <i>Approving on organization of the 2025 Extraordinary General Shareholders Meeting.</i>	05/11/2025	4/4
14	12/2025/NQ-HĐQT-VNGG	Bầu Phó Chủ tịch Hội Đồng Quản Trị. <i>Election of Vice Chairman of the Board of Directors.</i>	27/11/2025	4/4
15	13/2025/NQHDQT-VNGG	Bổ nhiệm Người phụ trách quản trị Công ty và Thông qua quy chế ESOP. <i>Appointment of Corporate Governance Officer and approval of ESOP Policy.</i>	18/12/2025	4/4
16	14/2025/NQHDQT-VNGG	Thông qua việc triển khai phương án phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP 2025. <i>Approving the implementation of share issuance plan under the 2025 ESOP.</i>	26/12/2025	4/4

Số/ No: 04/2026/TTr-VNGG
Ngày 15 tháng 05 năm 2026
15th May, 2026

TỜ TRÌNH
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
V/v: Thông qua Báo cáo hoạt động của Ban Kiểm Soát năm 2025

PROPOSAL
TO 2026 ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS
Re.: Approving the 2025 Report of the Board of Supervisors

Kính gửi: Quý Cổ đông Công Ty Cổ Phần Tập Đoàn VNG (“Công Ty”)
To: Shareholders of VNG Group JSC (“the Company”)

Ban Kiểm Soát (“BKS”) Công Ty xin báo cáo Đại Hội Đồng Cổ Đông (“ĐHĐCĐ”) về hoạt động năm 2025 như sau:

The Board of Supervisors (“BOS”) would like to report to the General Meeting of Shareholders (“GMS”) on its operations and activities in the year 2025 as follows:

1. Hoạt động của BKS trong năm 2025:
The BOS’s activities in 2025:

Trong năm 2025, BKS đã thực hiện các hoạt động sau:
In 2025, BOS has been conducted the following activities:

- Kiểm tra và giám sát các hoạt động của Công Ty, Hội Đồng Quản Trị (“HĐQT”) và Ban Tổng Giám Đốc (“Ban TGD”), đảm bảo tuân thủ theo Luật Doanh Nghiệp, Điều Lệ Công Ty và các Nghị quyết của HĐQT đã thông qua;
Supervise and monitor the operation of the Company, the Board of Directors (“BOD”) and the Board of Management (“BOM”) to be compliant with Law on Enterprises, the Company’s Charter and the GMS’s resolutions;
- Ghi nhận thông tin về các cuộc họp HĐQT của Công Ty;
Receive information in relation to meetings of the BOD of the Company;
- Xem xét, đánh giá báo cáo tài chính riêng và báo cáo tài chính hợp nhất đã kiểm toán năm tài chính 2025;
Review audited separate financial statements and consolidated financial statements for the 2025 fiscal year;
- Phối hợp cùng Bộ phận Kế toán Tài chính, Bộ phận Pháp chế và Tuân thủ và Bộ phận Kiểm soát Rủi ro để rà soát, đánh giá các rủi ro tiềm ẩn và trọng yếu nhằm xây dựng và hoàn thiện quy trình làm việc, tối ưu hóa bộ máy hoạt động của một số bộ phận trong Công Ty;
Coordinate with Finance & Accounting Department, Legal and Compliance Department and Enterprise Risk Management Department to review, assess potential and significant risks for the purpose of building and enhancing working process and optimizing operating apparatus of the Company’s departments;



- Thực hiện các nhiệm vụ khác theo quyền hạn và chức năng nhiệm vụ của BKS theo quy định của Điều Lệ Công Ty.
Implement other duties under the rights and responsibilities of the Board of Supervisors as regulated in the Company's Charter.

2. Thù lao, lợi ích khác của BKS năm 2025:
Remuneration, other benefits of the BOS in 2025:

- Thù lao hoạt động BKS: 240.000.000 đồng/ năm;
Remuneration for the BOS: 240,000,000 dong/year;
- Các lợi ích khác: Không có.
Other benefits: None.

3. Kết quả hoạt động của BKS trong năm 2025:
The BOS's activities result in 2025:

3.1 Kết quả giám sát tình hình tài chính và thẩm định báo cáo tài chính năm 2025:
Results of supervision of the Company's financial position and appraisal of 2025 financial statements:

Năm 2025, cùng các thành viên trong Ban TGD, BKS tham dự buổi họp tổng kết với kiểm toán độc lập của Công Ty - Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam để trao đổi về phạm vi cuộc kiểm toán, kết quả kiểm toán và các vấn đề được nêu trong thư quản lý. Theo đó, các hoạt động của Công Ty đều rõ ràng, minh bạch, không phát hiện sai sót trọng yếu nào về kế toán, tài chính, cũng như quy trình hoạt động.

In 2025, the BOM and BOS members attended the review meeting with the Company's independent audit - Ernst & Young Vietnam Limited to discuss the scope of the audit, audit results and other issues prescribed in the management letter. Accordingly, Company's activities are clear and transparent, there are no violations in accounting, finance and operational processes.

BKS đã tiến hành xem xét và thẩm tra một cách kỹ lưỡng đối với báo cáo tài chính riêng và hợp nhất năm 2025 đã được kiểm toán. Trên cơ sở đó, BKS nhận thấy các báo cáo này đã phản ánh trung thực, chính xác tình hình tài chính của Công Ty và thống nhất hoàn toàn với các nội dung được trình bày trong báo cáo.

The BOS has conducted a thorough review and examination of the audited separate and consolidated financial statements for 2025. Based on this review, the BOS considers that these financial statements fairly and accurately reflect the Company's financial position and are fully consistent with the information presented therein.

3.2 Kết quả giám sát tình hình hoạt động của Công Ty:
Result of the managerial supervision:

BKS ghi nhận và đánh giá cao những nỗ lực của HĐQT và Ban TGD trong việc nghiêm túc triển khai các Nghị quyết của ĐHĐCĐ năm 2025, đồng thời chủ động tổ chức thực hiện một cách đồng bộ và hiệu quả các định hướng đã đề ra.

The BOS acknowledges and highly appreciates the efforts of the BOD and the BOM in diligently implementing the resolutions of the 2025 GMS, as well as their proactive and coordinated execution of the strategic directions set forth.

Dưới sự định hướng và hướng dẫn của HĐQT, Ban TGD đã điều hành hoạt động kinh doanh của Công Ty một cách nhất quán, đầy đủ và tận tâm, bảo đảm triển khai hiệu quả các Nghị quyết, Quyết định đã được thông qua. Trong quá trình thực hiện nhiệm vụ của mình, cả HĐQT và Ban TGD luôn duy trì tinh thần trách nhiệm cao, chủ động nhận diện và đánh giá toàn diện các yếu tố thuận lợi cũng như thách thức, qua đó kịp thời đưa ra các giải pháp phù hợp nhằm kiểm soát và giảm thiểu rủi ro cho Công Ty.

Under the guidance and direction of the BOD, the BOM managed the Company's business operations in a consistent, comprehensive, and dedicated manner, ensuring the effective implementation of the approved resolutions and decisions. Throughout the course of their duties, both the BOD and the BOM have demonstrated a strong sense of responsibility, proactively identifying and comprehensively assessing both opportunities and challenges, thereby enabling timely and appropriate measures to control and mitigate risks for the Company.

Mức tăng trưởng tích cực của kết quả kinh doanh năm 2025 là minh chứng rõ nét cho những nỗ lực này. Doanh thu thuần hợp nhất đạt 10.894 tỷ đồng, khẳng định sự tăng trưởng ổn định trong bối cảnh thị trường không ngừng biến động. Các mảng kinh doanh lõi đều ghi nhận sự tăng trưởng tốt, với biên lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh sau điều chỉnh tăng gần 3 lần, từ 3% năm 2024 lên 8% năm 2025.

The positive growth in the Company's 2025 business performance stands as clear evidence of these efforts. Consolidated net revenue reached VND 10,894 billion, reflecting stable growth amid an increasingly volatile market environment. Core business segments continued to achieve solid growth, as evidenced by a significant improvement in adjusted net operating profit margin, which nearly tripled from 3% in 2024 to 8% in 2025.

3.3 Kết quả giám sát giao dịch giữa Công Ty và các bên liên quan:

Results of supervision of transactions between the Company and related parties:

Trong năm 2025, BKS đã thực hiện giám sát chặt chẽ các giao dịch giữa Công Ty với các bên liên quan. Các giao dịch này đều được thực hiện đúng quy định của pháp luật hiện hành cũng như Điều lệ Công Ty và đã được công bố tại Báo cáo tình hình quản trị Công Ty năm 2025.

In 2025, the BOS closely monitored transactions between the Company and its related parties. These transactions were conducted in compliance with applicable laws and the Company's Charter, and have been duly disclosed in the 2025 Corporate Governance Report.

Phần lớn các giao dịch nêu trên là phát sinh giữa Công Ty và các Công ty con, nơi các thành viên HĐQT và Ban TGD được Công Ty bổ nhiệm tham gia quản lý, nhằm phục vụ hoạt động kinh doanh, phân bổ nguồn lực và chia sẻ doanh thu trong nội bộ hệ sinh thái, không mang lại lợi ích vật chất riêng cho thành viên HĐQT và Ban TGD.

The majority of these transactions were carried out between the Company and its subsidiaries, where members of the BOD and BOM were appointed by the Company to participate in management. Such transactions were intended to support business operations, allocate resources, and facilitate revenue sharing within the Group's ecosystem, and did not provide any personal financial benefits to members of the BOD and BOM.

4. Đánh giá sự phối hợp hoạt động giữa BKS với HĐQT và Ban TGD:
Assessments of coordination between the BOS, the BOD and the BOM:

Trong năm 2025, BKS đã phối hợp chặt chẽ với HĐQT, Ban TGD trong việc thực hiện chức năng nhiệm vụ được giao. BKS được HĐQT và Ban TGD tạo điều kiện thuận lợi, cung cấp đầy đủ các thông tin, báo cáo và dữ liệu có liên quan để BKS thực hiện nhiệm vụ. BKS được mời tham gia đầy đủ các cuộc họp của HĐQT và các cuộc họp quan trọng khác của Công Ty.

In 2025, the BOS closely coordinated with the BOD and the BOM in carrying out its assigned duties and responsibilities. The BOS received full support from the BOD and the BOM, including timely access to relevant information, reports, and data necessary for the performance of its duties. The BOS was also invited to attend all meetings of the BOD and other significant meetings of the Company.

Ngoài ra, BKS cũng phối hợp chặt chẽ với HĐQT, Ban TGD trong công tác kiểm tra, giám sát các công ty thành viên cũng như bộ phận vận hành tại Công Ty, để có những biện pháp xử lý kịp thời những vấn đề tồn đọng, nâng cao chất lượng quản lý, đảm bảo tuân thủ các quy định hiện hành. Trong năm vừa qua, BKS không nhận được ý kiến, kiến nghị gì từ phía các cơ quan quản lý cũng như các cổ đông.

In addition, the BOS coordinated with the BOM and BOD in monitoring and supervising the operations of the Company's subsidiaries and operational departments in order to promptly address outstanding issues, enhance management quality, and ensure compliance with applicable regulations. During this year, the BOS did not receive any comments from the competent authorities and shareholders.

BKS cũng đã thông báo kết quả hoạt động của BKS và trình bày các đề xuất cần thiết cho Ban TGD và HĐQT.

The BOS has informed the results of the BOS activities and recommendations to the BOM and BOD.

Trên đây là toàn bộ Báo cáo hoạt động trong năm 2025 của BKS, kính trình ĐHCĐ thông qua.

The above is the entire 2025 BOS report for the GMS's approval.

[Phần còn lại của trang này được bỏ trống. Phần chữ ký ở trang tiếp theo]
[The remainder of this page is left blank intentionally / Signature page follows]

Trân trọng.
Respectfully yours.

TM. BAN KIỂM SOÁT
FOR AND ON BEHALF OF THE BOARD OF SUPERVISORS
TRƯỞNG BAN
HEAD OF THE BOS



HOÀNG ANH



Số/No.: 05/2026/TTr –VNGG
Ngày 15 tháng 05 năm 2026
15th May, 2026

TỜ TRÌNH
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
V/v: Báo cáo thực hiện phát hành cổ phiếu năm 2025 theo Chương trình phát hành cổ phiếu cho Người lao động (“Chương trình ESOP”), Kế hoạch thực hiện chương trình ESOP năm 2026 và việc ủy quyền triển khai cho Hội Đồng Quản Trị

PROPOSAL
TO 2026 ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS
Re.: Report on the implementation of the 2025 share issuance under the Employee Stock Option Program (“ESOP”), 2026 ESOP implementation plan and authorization to the Board of Directors for execution

Kính gửi: Quý Cổ đông Công Ty Cổ Phần Tập Đoàn VNG (“Công Ty”)

To: Shareholders of VNG Group JSC (“The Company”)

1. Báo cáo thực hiện Chương trình ESOP năm 2025:

Report on 2025 ESOP implementation:

Liên quan đến Kế hoạch phát hành cổ phiếu cho Người lao động năm 2025 (“Kế hoạch ESOP 2025”) đã được Đại Hội Đồng Cổ Đông thông qua bằng Nghị quyết số 01/2025/NQ-ĐHĐCĐ ngày 21 tháng 06 năm 2025 và sau đó điều chỉnh một số nội dung bằng Nghị quyết số 02/2025/NQ-ĐHĐCĐ ngày 15 tháng 12 năm 2025. Hội Đồng Quản Trị (“**HĐQT**”) xin báo cáo Đại Hội Đồng Cổ Đông (“**ĐHĐCĐ**”) kết quả thực hiện như sau:

*In respect of the Plan on share issuance for Employees in 2025 (“2025 ESOP Plan”), which was approved by the General Meeting of Shareholders by Resolution No. 01/2025/NQ-DHDCD dated 21 June, 2025, and laterly amended by Resolution No. 02/2026/NQ-DHDCD dated 15 December 2025. The Board of Directors (“**BOD**”) would like to report the General Meeting of Shareholders (“**GMS**”) on the implementation result as follows:*

- Theo Kế hoạch 2025 đã được phê duyệt, dự kiến số lượng cổ phiếu phát hành cho Người lao động là: 418.807 cổ phần, với giá chào bán là 30.000 đồng/cổ phiếu;

According to the approved 2025 Plan, the number of shares to be issued for the Employees in 2025 is 418,807 shares with offering price of 30,000 VND/share;

- Ngày 26/12/2025, trên cơ sở ủy quyền của ĐHĐCĐ, HĐQT Công Ty đã thông qua việc triển khai phương án phát hành theo Kế hoạch ESOP 2025, gồm có quy chế phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP cho Người lao động và danh sách chi

tiết người lao động được phân phối cổ phiếu. Tổng số cổ phiếu dự kiến phát hành được điều chỉnh là 349.581 cổ phiếu.

On 26th December 2025, pursuant to the authorization granted by the GMS, the Company's BOD adopted the implementation of of the 2025 ESOP Plan, including the approval of the Regulation on share issuance under the 2025 ESOP and the detailed list of employees eligible to receive shares. The total adjusted number of shares proposed to be issued is 349,581 shares.

- Ngày 06/03/2026, Công Ty đã hoàn tất việc thu tiền mua cổ phiếu và ngày 17/03/2026, HĐQT Công Ty đã thông qua kết quả phát hành cổ phiếu theo Kế hoạch ESOP 2025, với tổng số cổ phiếu đã phân phối là 349.491 cổ phiếu.

On 6th March 2026, the collection of payment for share subscription has been completed and on 17th March 2026, the BOD approved the result of share issuance under the 2025 ESOP Plan with the number of shares allocated is 349,491 shares.

- Tính tới thời điểm lập Báo cáo này, Công Ty đã hoàn tất toàn bộ thủ tục cho đợt phát hành cổ phiếu theo Kế hoạch ESOP 2025.

As of the date of this report, the Company has fully completed the 2025 ESOP Plan.

2. Kế hoạch phát hành cổ phiếu cho Người lao động năm 2026 theo Chương trình ESOP:

2026 Employess share issuance Plan under the ESOP:

Nhằm tiếp tục triển khai Chương trình ESOP, HĐQT kính trình ĐHCĐ thông qua Kế hoạch phát hành cổ phiếu năm 2026 (“Kế hoạch ESOP 2026”) như sau:

To continue implementing the ESOP, the BOD respectfully presents to the GMS to approve the share issuance planning 2026 (“2026 ESOP Plan”) as follows:

2.1. Kế hoạch phát hành:

Share issuance plan:

- Tên cổ phiếu phát hành: cổ phiếu Công Ty Cổ Phần Tập Đoàn VNG;
Stock name: shares of VNG Group JSC;
- Tổng số cổ phiếu đang lưu hành của Công Ty: 29.726.465 cổ phiếu;
Total outstanding shares of the Company: 29,726,465 shares;
- Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành theo Kế hoạch ESOP 2026: 722.593 cổ phiếu, tương đương 2,43% tổng số cổ phiếu đang lưu hành của Công Ty;
Number of shares expected to be issued under the 2026 ESOP: 722,593 shares, equivalent to 2.43% of the Company's total outstanding shares;
- Loại cổ phần: Cổ phần phổ thông;
Share type: Ordinary shares;

- Mệnh giá: 10.000 đồng/cổ phiếu;
Unit price: 10,000 dong/share;
- Giá phát hành: 30.000 đồng/cổ phiếu;
Issuance price: 30,000 dong/share;
- Tổng giá trị phát hành theo mệnh giá: 7.225.930.000 đồng;
Total value of issued shares: 7,225,930,000 dong;
- Hạn chế chuyển nhượng:
Transfer restrictions:
Toàn bộ số lượng cổ phiếu phát hành theo Kế hoạch ESOP 2026 sẽ bị hạn chế chuyển nhượng trong vòng một (01) năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành (ngày kết thúc việc thu tiền của Người lao động);
All shares issued under the 2026 ESOP Plan will be subject to a one (01)-year transfer restriction from the completion date of the issuance (being the date of completion of collection of payment from employees);
- Đối tượng phát hành: Người lao động, gồm thành viên HĐQT, thành viên Ban Tổng giám đốc, Ban giám đốc và Nhân viên/Người lao động thuộc các phòng ban của Công Ty và các công ty con;
Eligibility: Employees, including the member of the Board of Directors, Board of Management, Management Team and Staff/ Employees of business units/departments of the Company and its subsidiaries;
Tiêu chuẩn Người lao động được tham gia Kế hoạch ESOP 2026:
Eligibility criteria for Employees participating in the 2026 ESOP Plan:
 - + Thâm niên công tác tại Công Ty và/hoặc các công ty con;
Seniority of service at the Company and/or its subsidiaries;
 - + Chức vụ, vị trí đảm nhiệm tại Công Ty và/hoặc các công ty con;
Position and role held at the Company and/or its subsidiaries;
 - + Kết quả hoàn thành công việc trong năm gần nhất;
Performance results in the most recent year;
 - + Tiềm năng phát triển và khả năng đóng góp vào hoạt động của Công Ty và/hoặc các công ty con trong tương lai.
Potential for development and ability to contribute to the operations of the Company and/or its subsidiaries in the future.
- Thời gian thực hiện dự kiến: Từ Quý 3/2026 đến khi hoàn tất các thủ tục đăng ký cần thiết theo quy định của pháp luật;

Tentative timeline for offering: From Q3/2026 until completion of all required registrations procedures in accordance with the applicable laws;

- Phương án sử dụng vốn thu được từ đợt chào bán: Số tiền thu được sẽ dùng để bổ sung vốn lưu động của Công Ty, chi tiết do HĐQT quyết định.

Plan to use the offering proceeds: The proceeds shall be used to supplement the Company's working capital; details shall be determined by the BOD.

- Nguyên tắc số cổ phiếu được phân phối cho từng Người lao động: thực hiện theo quy định tại Phụ Lục 1 đính kèm Tờ trình này.

Principles for determining the number of shares to be allocated to each Employee: according to the Annex 1 attached to this Proposal.

2.2. Ủy quyền thực hiện:

Authorization for implementation:

ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT xác định và quyết định các nội dung cụ thể dưới đây của Kế hoạch ESOP 2026:

The GMS authorizes the BOD to determine and decide the following contents of the 2026 ESOP Plan:

- a) Danh sách Người Lao Động được tham gia Kế hoạch ESOP 2026;
List of eligible employees to participate in the 2026 ESOP Plan;
- b) Phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu tuân thủ quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa;
The plan is to ensure the issuance of shares to meet the regulations on foreign ownership limit of the Company;
- c) Số lượng cổ phiếu phát hành thực tế năm 2026 có thể điều chỉnh theo quyết định của HĐQT nhưng không được vượt quá số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành được nêu tại Mục 2.1 ở trên và luôn phải bảo đảm tuân thủ tổng số cổ phiếu phát hành theo Chương trình ESOP trong mỗi 12 tháng không được vượt quá 5% số cổ phiếu đang lưu hành của Công Ty theo quy định pháp luật;
The actual number of shares to be issued under the 2026 ESOP Plan may be adjusted based on a resolution of the Board of Directors. However, such number must not exceed the maximum number of shares proposed for issuance as specified in Section 2.1 above. In all cases, the total number of shares issued under the ESOP Program within any rolling 12-month period must comply with applicable laws and shall not exceed 5% of the Company's total outstanding shares at the relevant time;
- d) Việc tăng vốn điều lệ của Công Ty tương ứng với số cổ phiếu phát hành theo Kế hoạch ESOP 2026;
The increase in charter capital of the Company equivalent to the number of shares to be issued under the 2026 ESOP Plan;
- e) Phương án xử lý số cổ phiếu chào bán không hết;

Plan for solving the un-exercised shares;

- f) Thực hiện các thủ tục cần thiết để đăng ký phát hành cổ phiếu theo Kế hoạch ESOP 2026 đã được ĐHĐCĐ phê duyệt với Ủy Ban chứng khoán nhà nước (“UBCKNN”); bổ sung hoặc sửa đổi phương án theo yêu cầu của UBCKNN hoặc cho mục đích tuân thủ các quy định của pháp luật liên quan (nếu có); Quyết định thời điểm phát hành cụ thể;
Perform the necessary procedures and steps to register share issuance under the 2026 ESOP Plan as approved by the GMS with the State of Security Commission (“SSC”); supplement and amend the plan as requested by SSC or for the purpose of compliance with the applicable laws (if any); Determination of the specific timing of the share issuance;
- g) Thực hiện các thủ tục cần thiết để báo cáo kết quả phát hành với UBCKNN;
Perform the necessary procedures to report the issuance results to the SSC;
- h) Thực hiện các thủ tục cần thiết để đăng ký chứng khoán bổ sung với toàn bộ số cổ phiếu phát hành theo Kế hoạch ESOP 2026 với Tổng công ty lưu ký và bù trừ chứng khoán Việt Nam;
Perform the necessary procedures and steps to register additional shares for all the shares issued under the 2026 ESOP Plan with Vietnam securities depository and clearing corporation;
- i) Thực hiện các thủ tục cần thiết để đăng ký giao dịch bổ sung số cổ phiếu phát hành theo Kế hoạch ESOP 2026 với Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội;
Perform the necessary procedures and steps to register trading for the additional share issued under the 2026 ESOP Plan with Hanoi Stock Exchange;
- j) Sửa đổi Điều Lệ Công Ty để cập nhật Vốn điều lệ, cổ phần, cổ phiếu do việc phát hành cổ phiếu theo Kế hoạch ESOP 2026;
Amend the Company’s Charter to reflect the new charter capital, and number of shares due to the issuance of shares under the 2026 ESOP Plan;
- k) Thực hiện thủ tục tăng vốn điều lệ với Cơ quan đăng ký kinh doanh Thành phố Hồ Chí Minh tương ứng với đợt phát hành cổ phiếu ESOP theo Kế hoạch ESOP 2026;
Register the increase of the charter capital with Ho Chi Minh enterprise registration according to the issuance of shares under the 2026 ESOP Plan;
- l) Thực hiện giải tỏa số lượng cổ phiếu ESOP phát hành theo Kế hoạch ESOP 2026 sau khi hết thời hạn hạn chế chuyển nhượng;
Release the ESOP shares issued under the 2026 ESOP Plan after the expiry of the transfer restriction period;
- m) Quyết định các vấn đề phát sinh khác có liên quan đến việc phát hành cổ phiếu theo Kế hoạch ESOP 2026;
Decide other arising issues related to the annual issuance of shares under the 2026 ESOP Plan;

- n) Phù hợp với phạm vi ủy quyền tại Điều này, HĐQT được ủy quyền lại cho Chủ tịch HĐQT và/hoặc Tổng Giám đốc tiến hành các công việc cụ thể để thực hiện Kế hoạch ESOP 2026, và ký hồ sơ và các tài liệu cần thiết để nộp cho cơ quan chức năng liên quan đến các thủ tục thực hiện.

Within the scope of authorization set forth in this Section, the BOD is authorized to further delegate to the Chairman of the BOD or/and the Chief Executive Officer the authority to carry out specific tasks for the implementation of the 2026 ESOP Plan, and to execute and sign the necessary dossiers and documents for submission to the competent authorities in connection with the implementation procedures.

[Phần còn lại của trang này được bỏ trống. Phần chữ ký ở trang tiếp theo]
[The remainder of this page is left blank intentionally / Signature page follows]

Trân trọng,
Respectfully yours,

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHỦ TỊCH
CHAIRMAN



LÊ HỒNG MINH

Phụ Lục 1/ Annex 1

Nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng Người lao động
Principles for determining the number of shares to be allocated to each Employee

I. Nguyên tắc phân bổ
Allocation principles:

1. Phân bổ cho Ban lãnh đạo/ Allocation to Leadership:

Thành viên HĐQT, thành viên Ban Tổng Giám đốc, các Quản lý cấp cao (“**Ban Lãnh đạo**”) được phân bổ cổ phiếu ESOP theo bảng sau:

Members of the BOD, members of the Board of Management, and senior executives (“Management”) are allocated with ESOP shares as below:

Phân cấp lãnh đạo/ Leadership ranking	Mức phân bổ/ Allocation amount
Ban Lãnh đạo/Management	3.000 – 30.000

Tổng số cổ phiếu phân phối cho các vị trí trong Ban Lãnh đạo là 210.477 cổ phiếu.

Total number of shares allocated for the members of the Management is 210,477 shares.

2. Phân bổ theo Hệ số/ Allocation by Index:

Việc phân bổ cổ phiếu cho nhân viên được tính toán và cân nhắc trên cơ sở bám sát Nguyên tắc chi trả của Công Ty. Theo đó, mức phân bổ cá nhân có sự kết nối chặt chẽ giữa Thành tích của Bộ phận/Phòng ban mà cá nhân đang phục vụ với khung phân bổ theo Cấp bậc và các yếu tố khác biệt cụ thể của từng cá nhân.

ESOP allocation to individual Employees is considered and calculated in line with the Pay Philosophy of the Company. Accordingly, it is the tight alignment between Performance Result of Business Unit/Department that the Employees are head counted, and the bonus applied to Level framework, and the specific evaluation of each individual.

Số cổ phiếu được phân bổ theo Hệ số = Hạn mức phân bổ theo Thành tích Bộ phận x Hệ số phân bổ theo Cấp bậc x Hệ số cân bằng Cá nhân.

Allocated Shares by Index = Allocation Limit by Business Performance x Allocation Index by Level x Allocation Index by Individual balance.

Trong đó/ In which:

- a) **Hạn mức phân bổ theo Thành tích Bộ phận:** Được Ban Tổng Giám Đốc đề xuất phân bổ cho từng Bộ phận dựa trên đánh giá Kết quả thực hiện công việc trong năm 2025 (“*hoàn thành KPI*”), mức độ đóng góp và mức độ trọng yếu của Bộ phận.
Allocation Index by Business Performance: Board of Management (“BOM”) will determine the Index based on 2025 Performance Result (“KPI completion”), the contribution and impact of each Business Unit (“BU”).

Bảng phân bổ chi tiết như sau/*Details as below table:*

STT Ref.	Phòng ban/Bộ phận <i>Business Units/Department</i>	Hạn mức phân bổ theo Thành tích Bộ phận <i>Allocation limit index by Business Performance</i>
1	VNGG	750
2	Zalo	900
3	ZPS	600
4	GreenNode	650
5	PY	850
6	TSE	400
7	DC	400
8	INCT	650
9	VRC	800
10	CP	550

Ghi chú/Notes:

- VNGG (VNGGames): Bộ phận phát hành trò chơi điện tử;
VNGG: BU for game publishing;
- Zalo: Bộ phận phát triển và vận hành hệ sinh thái Zalo;
Zalo: BU for development and operations of Zalo ecosystem;
- ZPS: Bộ phận phát triển và vận hành trò chơi điện tử;
ZPS: BU for publishing of self-developed games;
- GreenNode: Bộ phận vận hành các sản phẩm chuyển đổi số;
GreenNode: BU for the operation of digital transformation products;
- PY (Payment): Bộ phận phát triển và vận hành ví điện tử Zalopay;
PY: BU for development and operations of Zalopay product;
- TSE (Technical Service): Bộ phận Dịch vụ Kỹ thuật;
TSE: BU for providing technical services;
- DC (Data Center): Bộ phận vận hành trung tâm dữ liệu;
DC: BU for operation of data center;
- INCT (Incubator): Bộ phận nghiên cứu thử nghiệm;
INCT: BU for new business ventures;
- VRC (Verichains): Bộ phận phát triển các sản phẩm Verichains;
VRC: BU for Verichains business;
- CP (Corporate Platform): Khối các phòng ban hỗ trợ kinh doanh Tập đoàn.
CP: Group departments for providing support to the business operation.

- b) **Hệ số phân bổ theo Cấp bậc:** Trưởng Bộ phận đề xuất phân bổ theo hệ thống Cấp bậc của từng cá nhân trong phạm vi Ngân sách được duyệt của Bộ phận.
Allocation Index by Level: BU Head will determine the the allocation by level of each Employees within the approved budget of BU.

Phòng ban/ Bộ phận <i>BU/Dept</i>	Hệ số cấp bậc (<i>Allocation Index by Level</i>)			
	Cấp 2 <i>Level 2</i>	Cấp 3 <i>Level 3</i>	Cấp 4 <i>Level 4</i>	Cấp 5 <i>Level 5</i>
VNGG	70%	280%	400%	600%
Zalo	100%	260%	380%	1200%
ZPS	100%	260%	390%	900%
GreenNode	100%	190%	360%	500%

PY	100%	190%	560%	2500%
TSE	100%	300%	500%	700%
DC	100%	110%	170%	500%
VRC	100%	140%	210%	450%
INCT	100%	150%	300%	500%
CP	100%	230%	380%	450%

- c) **Hệ số cân bằng Cá nhân:** Trưởng Phòng đề xuất phân bổ theo đánh giá Gói Thu Nhập hiện tại, Tiềm năng phát triển và Thâm niên công tác của từng cá nhân.
Allocation Index by Individual Balance: Department Head will determine for each individual Employee based on their current compensation package balance, growth potential and working seniority.

Nhóm Group	Tiêu chí đánh giá Criteria			Hệ số cân bằng Cá nhân Allocation Index by Individual Balance
	Mức độ cân bằng gói thu nhập Balance of compensation package	Tiềm năng phát triển Growth potential	Thâm niên công tác Seniority of service	
Nhóm 1 Group 1	Cao High	Cao High	Trên 10 năm Over 10 years	200% - 300%
Nhóm 2 Group 2	Trung bình cao Rather high	Trung bình Medium	Trên 7 năm Over 7 years	150% - 200%
Nhóm 3 Group 3	Trung bình Medium	Thấp Low	Trên 5 năm Over 5 years	100% - 150%
Nhóm 4 Group 4	Trung bình thấp Rather Low	Không xác định Not clear	Dưới 5 năm Below 5 years	50% - 100%
Nhóm 5 Group 5	Thấp Low	Không xác định Not clear	Dưới 5 năm Below 5 years	<50%

3. Phân bổ theo Dự án/ Allocation by Project:

Ngoài số cổ phiếu ESOP được phân bổ theo Mục 1 và Mục 2 ở trên, Người lao động nếu có đóng góp quan trọng vào các Dự án của Công Ty sẽ được phân bổ thêm cổ phiếu ESOP theo nguyên tắc sau:

In addition to allocation per Item 1 and 2 as above, Employees who have significant contributions to Company projects may receive ESOP allocation as below:

Loại dự án Project grouping	Tiêu chí đánh giá Criteria	Số cổ phiếu Người Lao Động được phân bổ The number of shares allocated to the Employee
-----------------------------------	-------------------------------	--

Dự án đặc biệt <i>Special project</i>	- Người lao động có sáng kiến, đóng góp quan trọng quyết định sự thành công của dự án ảnh hưởng/thay đổi chiến lược kinh doanh của Tập đoàn; <i>Employee who has outstanding initiatives and/or contributions to the success of the projects with effects to business strategy of the Group;</i> - Người lao động có sáng kiến, đóng góp tiết kiệm chi phí hoặc thu lợi cho Công Ty từ 500.000 USD trở lên. <i>Employee who has outstanding initiatives and/or contributions to save cost or benefit to the Company with value from 500,000 USD.</i>	10.000 – 20.000
Dự án loại 1 <i>Project level 1</i>	- Người lao động tham gia dự án cải tiến sản phẩm/dịch vụ hoặc quy trình/hệ thống liên quan đến các Bộ phận trong cùng Tập đoàn; <i>Employees participated into projects to improve products/services or processes/systems of crossed the group;</i> - Dự án có kết quả đánh giá đạt cả về chất lượng và tiến độ; <i>Projects were successfully completed with good rating on quality and progress;</i> - Người lao động được bầu chọn có thành tích xuất sắc hoặc có đóng góp quan trọng đến sự thành công của dự án. <i>Employees were appraised for outstanding performance and contribution to the success of the projects.</i>	5.000 – 10.000
Dự án loại 2 <i>Project level 2</i>	- Người lao động tham gia dự án cải tiến sản phẩm/dịch vụ hoặc quy trình/hệ thống liên quan đến các Phòng ban trong cùng Bộ phận; <i>Employees participated into projects to improve products/services or processes/systems within Business Unit;</i> - Dự án có kết quả đánh giá đạt cả về chất lượng và tiến độ; <i>Projects were successfully completed with good rating on quality and progress;</i> - Người Lao Động được bầu chọn có thành tích xuất sắc hoặc có đóng góp quan trọng đến sự thành công của dự án. <i>Employees were appraised for outstanding performance and contribution to the success of the projects.</i>	1.000 – 3.000
Dự án loại 3 <i>Project level 3</i>	- Người lao động tham gia dự án góp phần cải tiến sản phẩm/dịch vụ hoặc quy trình/hệ thống trong nội bộ Phòng ban/Bộ phận; <i>Employees participated into projects to</i>	300 – 1.000

	<i>improve products/services or processes/systems within Department/Business Unit;</i> - Dự án có kết quả đánh giá đạt cả về chất lượng và tiến; <i>Projects were successfully completed with good rating on quality and progress;</i> - Người lao động được bầu chọn có thành tích xuất sắc hoặc có đóng góp quan trọng đến sự thành công của dự án. <i>Employees were appraised for outstanding performance and contribution to the success of the projects.</i>	
--	---	--

4. Phân bổ theo Hoạt động phong trào/ Allocation by events promoting Company culture:

Ngoài số cổ phiếu ESOP được phân bổ theo Mục 1, Mục 2 và Mục 3 ở trên, Người lao động nếu tham gia tích cực vào các hoạt động phong trào xây dựng văn hóa Công Ty được phân bổ thêm cổ phiếu ESOP với mức tối đa 350 cổ phiếu.

Apart from ESOP allocation as per Item 1, 2, and 3 above, the Employees who participated into events promoting the Company culture, may be granted with encouraged ESOP up to 350 shares.

**II. Công thức tính cổ phiếu ESOP của từng Người lao động được phân bổ:
Formula to calculate total ESOP Allocation to each Employee:**

Trên cơ sở các nguyên tắc nêu trên, số cổ phiếu được quyền mua của từng Người lao động được xác định theo công thức sau (làm tròn): **Tổng số cổ phiếu Người lao động được phân bổ = Số cổ phiếu được phân bổ cho Ban lãnh đạo (nếu có) + Số cổ phiếu được phân bổ theo Hệ số + Số cổ phiếu được phân bổ theo Dự án (nếu có) + Số cổ phiếu được phân bổ theo Hoạt động phong trào (nếu có).**

With reference to the above principles, acquired shares of each Employee are determined by below formula (rounded): Total ESOP Allocation to each Employee = ESOP allocated by Leadership (if any) + ESOP allocated by Allocation Index + ESOP allocated by Project (if any) + ESOP allocated by Company events (if any).

Để đảm bảo số lượng cổ phiếu phát hành không vượt quá lượng cổ phiếu được phép phát hành, số lượng cổ phiếu ESOP của từng Người lao động được phân bổ sẽ được làm tròn xuống đến hàng đơn vị.

To ensure that the total number of issued shares does not exceed the authorized amount, the number of ESOP shares allocated to each Employee will be rounded down to the nearest whole unit.

Số cổ phiếu lẻ còn lại sau khi làm tròn (nếu có) sẽ được phân phối cho Người lao động có hệ số cân bằng cá nhân cao nhất.

The residual shares remaining after rounding (if any) will be allocated to Employee(s) with highest Allocation Index by Individual balance.

Số/No.: 06/2026/TTr-VNGG

Ngày 15 tháng 05 năm 2026

15th May, 2026

TỜ TRÌNH
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
V/v: Thông qua việc sửa đổi một số điều của Điều Lệ Sửa Đổi

PROPOSAL
TO 2026 ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS
Re.: Approving amendments to specific articles of the Amended Charter

Kính gửi: Quý Cổ đông Công ty cổ phần Tập Đoàn VNG (“Công Ty”)
To: Shareholders of VNG Group JSC (the “Company”)

Tại Cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên ngày 21/6/2025, Đại Hội Đồng Cổ Đông (“ĐHĐCĐ”) đã thông qua Tờ trình 12/2025/TTr-VNG về việc sửa đổi Điều Lệ Công Ty. Ngày 28/07/2025, theo ủy quyền của ĐHĐCĐ, Người đại diện pháp luật của Công Ty đã ký ban hành Điều Lệ Sửa Đổi.

At the Annual General Meeting of Shareholders held on June 21, 2025, the General Meeting of Shareholders (“GMS”) approved Proposal No. 12/2025/TTr-VNG regarding the amendment of the Company's Charter. On July 28, 2025, based on the authorization of the GMS, the Legal Representative of the Company signed and issued the Amended Charter.

Tuy nhiên, ngày 11/9/2025, Chính phủ đã ban hành Nghị định số 245/2025/NĐ-CP, sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 155/2020/NĐ-CP hướng dẫn thi hành Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14. Vì vậy, để đảm bảo Điều Lệ Công Ty được cập nhật và tuân thủ với các quy định pháp luật hiện hành, Hội Đồng Quản Trị kính trình ĐHĐCĐ thông qua việc điều chỉnh một số điểm của Điều Lệ Sửa Đổi, chi tiết như tài liệu đính kèm.

However, on September 11, 2025, the Government issued Decree No. 245/2025/ND-CP, amending and supplementing a number of articles of Decree No. 155/2020/ND-CP guiding the implementation of the Law on Securities No. 54/2019/QH14. Therefore, in order to ensure that the Company's Charter is updated and compliant with the current applicable laws and regulations, the Board of Directors respectfully submits to the GMS for approval the adjustment of certain provisions of the Amended Charter, as detailed in the attached documents.

Ủy quyền thực hiện
Authorization for execution

ĐHĐCĐ ủy quyền cho Người đại diện pháp luật của Công Ty:
The GMS authorizes the Legal representative of the Company:

- (i) Thực hiện các điều chỉnh cần thiết và ký ban hành Phụ lục của Điều Lệ Sửa Đổi ghi nhận các điều chỉnh;

Make the necessary wording amendments and sign to promulgate the Appendix to Amended Charter recording such amendments;

- (ii) quyết định nội dung hồ sơ, tài liệu nộp lên các cơ quan Nhà nước có thẩm quyền nhằm đăng ký các sửa đổi tại Điều Lệ của Công Ty;
decide the contents of dossiers and documents submitted to competent authorities in respect of registration of the amendments to Company's Charter;
- (iii) thực hiện các công việc, thủ tục cần thiết khác để triển khai nội dung đã được ĐHĐCĐ chấp thuận theo Tờ trình này.
perform other necessary steps and procedures to execute the matters which have been approved by the GMS in accordance with this Proposal.

[Phần còn lại của trang này được bỏ trống. Phần chữ ký ở trang tiếp theo]
[The remainder of this page is left blank intentionally / Signature page follows]

Trân trọng,
Respectfully yours,

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHỦ TỊCH/ CHAIRMAN



LÊ HỒNG MINH

PHỤ LỤC 1/APPENDIX 1:
NỘI DUNG SỬA ĐỔI /AMENDED CONTENTS

(Đính kèm Tờ trình số 06/2026/TTr-VNGG ngày 15 tháng 5 năm 2026)
(Attached to the Proposal No.06/2026/TTr-VNGG dated 15 May 2026)

Lưu ý/Note:

- Các thay đổi được **tô đậm**/ *Changes are in bold.*

STT Ref	Điều khoản tham chiếu Reference Article	Nội dung trước sửa đổi Contents before amending	Nội dung sau sửa đổi Contents after mmending
1	Điều 22.2 (a) Article 22.2 (a)	Quyết định của Đại Hội Đồng Cổ Đông về vấn đề quy định tại Điều 17.1(b), (d), (e), (i), (p), (t) và (u) được thông qua khi được số Cổ Đông đại diện ít nhất sáu mươi lăm phần trăm (65%) tổng số phiếu biểu quyết của tất cả Cổ Đông dự họp chấp thuận; <i>A resolution of the General Meeting of Shareholders on any of the matters stipulated in Articles 17.1 (b), (d), (e), (i), (p), (t) and (u) shall be passed when it is approved by a number of Shareholders representing at least sixty-five percent (65%) of the total voting Shares of all attending Shareholders; and</i>	Quyết định của Đại Hội Đồng Cổ Đông về vấn đề quy định tại Điều 17.1(b), (d), (e), (i), (p), (t) và (u) được thông qua khi được số Cổ Đông đại diện ít nhất sáu mươi lăm phần trăm (65%) tổng số phiếu biểu quyết của tất cả Cổ Đông dự họp và tham gia biểu quyết chấp thuận; <i>A resolution of the General Meeting of Shareholders on any of the matters stipulated in Articles 17.1 (b), (d), (e), (i), (p), (t) and (u) shall be passed when it is approved by a number of Shareholders representing at least sixty-five percent (65%) of the total voting Shares of all attending and voting Shareholders; and</i>
2	Điều 22.2 (b)	Quyết định của Đại Hội Đồng Cổ Đông về các vấn đề còn lại (bao gồm việc bổ nhiệm thành viên Hội Đồng	Quyết định của Đại Hội Đồng Cổ Đông về các vấn đề còn lại (bao gồm việc bổ nhiệm thành viên Hội Đồng Quản Trị và Ban Kiểm

	Article 22.2 (b)	Quản Trị và Ban Kiểm Soát) được thông qua khi được số Cổ Đông đại diện hơn năm mươi phần trăm (50%) tổng số phiếu biểu quyết của tất cả Cổ Đông dự họp chấp thuận. <i>A resolution of the General Meeting of Shareholders on other matters (including appointment of members of the Board of Directors and Board of Supervisors) shall be passed when it is approved by a number of Shareholders representing more than fifty percent (50%) of the total voting Shares of all attending Shareholders.</i>	Soát) được thông qua khi được số Cổ Đông đại diện hơn năm mươi phần trăm (50%) tổng số phiếu biểu quyết của tất cả Cổ Đông dự họp và tham gia biểu quyết chấp thuận. <i>A resolution of the General Meeting of Shareholders on other matters (including appointment of members of the Board of Directors and Board of Supervisors) shall be passed when it is approved by a number of Shareholders representing more than fifty percent (50%) of the total voting Shares of all attending and voting Shareholders.</i>
3	Điều 22.3 Article 22.3	Trong trường hợp lấy ý kiến Cổ Đông bằng văn bản thì quyết định của Đại Hội Đồng Cổ Đông được thông qua nếu được số Cổ Đông đại diện hơn năm mươi phần trăm (50%) tổng số phiếu tham gia biểu quyết chấp thuận. Phiếu tham gia biểu quyết được hiểu là phiếu lấy ý kiến do Công Ty gửi cho Cổ Đông, được Cổ Đông điền đầy đủ thông tin, nêu rõ ý kiến biểu quyết và gửi về Công Ty đúng thời hạn quy định. <i>In case of giving written opinions, resolutions of the General Meeting of Shareholders shall be passed by more than fifty percent (50%) of the total legitimate voting slips. Legitimate voting slips shall be those sent by the Company to the Shareholders, filled in within all required information, checked in the voting checkboxes by the Shareholders and sent back to the Company within the prescribed timeline.</i>	Trong trường hợp lấy ý kiến Cổ Đông bằng văn bản thì quyết định của Đại Hội Đồng Cổ Đông được thông qua nếu được số Cổ Đông đại diện hơn năm mươi phần trăm (50%) tổng số phiếu biểu quyết của tất cả cổ đông có quyền biểu quyết chấp thuận. <i>In case of giving written opinions, resolutions of the General Meeting of Shareholders shall be passed by more than fifty percent (50%) of the total voting rights of all voting shareholders.</i>

4	Điều 27.3 (r) <i>Article 27.3 (r)</i>	Bất kỳ hợp đồng hoặc giao dịch nào có liên quan đến một khoản vay hoặc bán tài sản của Công Ty có giá trị lớn hơn mười phần trăm (10%) nhưng không vượt quá ba mươi lăm phần trăm (35%) tổng giá trị tài sản được ghi nhận trong Báo Cáo Tài Chính gần nhất của Công Ty, giữa Công Ty và một Cổ Đông nắm giữ ít nhất năm mươi một phần trăm (51%) tổng số Cổ Phần có quyền biểu quyết trở lên, hoặc người có liên quan của Cổ Đông đó như quy định tại Nghị Định 155/2020/ND-CP ngày 31 tháng 12 năm 2020 và các sửa đổi, bổ sung tùy từng thời điểm; <i>Any contract or transaction involving a loan or sale of assets valued at exceeding 10% but less than 35% of the total asset value recorded in the most recent financial statements of the total asset value recorded in the most recent financial statements, between the Company and a shareholder holding 51% or more of the total voting shares, or a related person of such shareholder as stipulated in Article 293.5 of Decree No. 155/2020/ND-CP dated 31 December 2020, and its amendments from time to time;</i>	Bỏ để phù hợp với quy định tại khoản 84.5 Điều 1 Nghị định 245/2025/NĐ-CP. Thực hiện xác định thẩm quyền theo quy định tại điểm (q) Điều 17.1 và điểm (g) Điều 27.3 của Điều Lệ Sửa Đổi <i>Remove to ensure compliance with Clause 84.5, Article 1 of Decree No. 245/2025/ND-CP. Authority shall be determined in accordance with point (q), Article 17.1 and point (g), Article 27.3 of the Amended Charter.</i>
---	--	--	---